

Str. Hărmanului nr. 49, Braşov, 500250 România
Nr. Reg. Com.: J8/45/1991; CIF: RO1102556
Tel.: 0268-334-678; Fax.: 0268-335-660

RAPORTUL CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE AL RATBV S.A. privind activitatea desfasurata in anul 2025

I. Consideratii generale

RATBV S.A. este societate pe actiuni cu capital integral de stat, avand sediul in Municipiul Brasov, strada Harmanului nr. 49, jud. Brasov, infiintata in luna decembrie 2016 prin transformarea Regiei Autonome de Transport Brasov, in baza prevederilor OUG nr. 30/1997 si a Legii nr. 31/1990 a societatilor, cu modificarile si completarile ulterioare. RATBV S.A. a preluat toate activele si pasivele, precum si toate drepturile si obligatiile Regiei Autonome de Transport Brasov. Activitatea principala a societatii este reprezentata de codul CAEN 4931 – Transporturi urbane, suburbane si metropolitane de calatori. Capitalul social subscris si varsat la data de 31.12.2025 este de 6.500.590 lei, divizat in 650.059 actiuni nominative, cu valoarea nominala de 10 lei/actiune.

Structura actionariatului la data de 31.12.2025 este urmatoarea:

- UAT Municipiul Brasov – 99,0155%
- UAT Comuna Prejmer – 0,9845%

Societatea nu detine filiale si/sau sucursale si nu a achizitionat actiuni proprii in cursul anului 2025.

Conducerea societatii

Membrii Consiliului de Administratie:

Marius Chiriac	presedinte neexecutiv al CA	contr. mandat 07.01.2022 - 25.03.2025
Marius Chiriac	membru neexecutiv al CA	25.03.2025 - 30.04.2025
Gabriela Dana Vlad	presedinte neexecutiv al CA	contr. mandat 07.04.2025 - 03.10.2025
Petru Petre	membru neexecutiv al CA	contr. mandat 07.01.2022 - 06.01.2026
Laurentiu Ilie	membru neexecutiv al CA	contr. mandat 07.01.2022 - 06.01.2026
Eduard Balascan	membru neexecutiv al CA	contr. mandat 07.01.2022 - 06.01.2026
Andrei Capraru	membru neexecutiv (apoi executiv din 02.09.2025) al CA	contr. mandat 01.07.2025 - 06.01.2026

Str. Hărmanului nr. 49, Braşov, 500250 România
Nr. Reg. Com.: J8/45/1991; CIF: RO1102556
Tel.: 0268-334-678; Fax.: 0268-335-660

În cursul anului 2025 s-au desfășurat **37 de sedințe** ale Consiliului de Administrație, în cadrul cărora au fost adoptate **132 de decizii**.

Prezența membrilor Consiliului de Administrație la sedințe a fost următoarea:

Marius Chiriac	100%
Gabriela Dana Vlad	100%
Petru Petre	91,89%
Laurentiu Ilie	89,18%
Eduard Balascan	94,59%

Andrei Capraru	100%
-----------------------	-------------

Adunarea Generală a Acționarilor societății este formată din următorii reprezentanți:

- Mihai Costel – reprezentant al acționarului UAT Municipiul Brașov
- Mezdrea Vasile – reprezentant al acționarului UAT Municipiul Brașov
- Mihai Apafi – reprezentant al acționarului UAT Comuna Prejmer
- Basca Sorin - reprezentant al acționarului UAT Municipiul Brașov

Adunarea Generală a Acționarilor s-a **întrunit de 18** ori în cursul anului 2025 și a adoptat **21 hotărâri**.

Conducerea executivă a societății a fost asigurată de:

Marian Geman	Director general	contr. mandat 07.07.2022 - 01.09.2025
Andrei Capraru	Director general	contr. mandat 02.09.2025 - 01.04.2026, 02.04.2026 - 01.09.202
Ioan Stroe	Director tehnic	contr. mandat 07.07.2022 - 11.02.2025
Razvan Craciun	Director tehnic	contr. mandat 28.03.2025 - 27.10.2025
Marian Ciornei	Director exploatare	contr. mandat 28.03.2025 - 27.10.2025
Cristinel Florea	Director economic	contr. mandat 17.12.2024 - 01.08.2025
Alina Magdalina	Director economic	contr. mandat 11.08.2025 - 11.03.2026, 12.03.2026 - 11.08.202

II. Raport de durabilitate

2.1 Contextul de durabilitate

RATBV SA desfășoară activitatea de transport public urban, suburban și metropolitan de persoane, având un rol esențial în asigurarea mobilității populației din Municipiul Brașov și localitățile din aria metropolitană deservită. Prin specificul activității,

Str. Hărmanului nr. 49, Braşov, 500250 România

Nr. Reg. Com.: J8/45/1991; CIF: RO1102556

Tel.: 0268-334-678; Fax.: 0268-335-660

societatea contribuie la reducerea utilizării transportului individual, creşterea accesibilităţii serviciilor publice şi diminuarea impactului asupra mediului prin utilizarea unei flote moderne, diversificate şi adaptate cerinţelor actuale de mobilitate urbană sustenabilă.

Pentru realizarea programului aprobat aferent perioadei **01.01.2025 – 31.12.2025**, societatea a asigurat exploatarea unui număr de:

- 44 trasee urbane permanente, inclusiv linia 56
- 3 trasee urbane sezoniere, în contextul eliminării liniilor 55 şi 20B
- 16 trasee dedicate elevilor, destinate facilitării accesului la unităţile de învăţământ
- 22 trasee metropolitane, în urma eliminării liniei 620 Budila.

Lungimea totală a reţelei de transport exploatare în anul 2025 a fost de **1.729,8 km**, asigurând conectivitatea între zonele urbane şi metropolitane deservite de societate.

În vederea desfasurării activităţii de transport public, RATBV S.A. a dispus în anul 2025 de un parc format din **268 mijloace de transport**, toate dotate cu **podea coborâtă**, contribuind astfel la creşterea accesibilităţii pentru toate categoriile de călători, inclusiv persoane cu mobilitate redusă, persoane vârstnice sau însoţitori ai copiilor.

Din perspectiva sustenabilităţii operaţionale şi a gradului de modernizare a flotei, societatea dispune de un parc auto cu o **vechime medie de aproximativ 5,2 ani**, ceea ce contribuie la creşterea fiabilităţii serviciului public, reducerea consumurilor specifice şi îmbunătăţirea performanţelor de mediu. Structura pe vechimi a mijloacelor de transport reflectă orientarea societăţii către modernizarea progresivă a flotei şi creşterea ponderii vehiculelor cu impact redus asupra mediului, astfel:

- **autobuze diesel – 120 unităţi**, din care: 95 unităţi fabricate în anul 2019, 10 unităţi fabricate în anul 2018, 15 unităţi fabricate în anul 2015, reprezentând autobuze Mercedes-Benz second-hand intrate în patrimoniul societăţii în anul 2024.
- **autobuze hibride – 25 unităţi**, din care: 15 unităţi fabricate în anul 2024, 10 unităţi fabricate în anul 2021.
- **autobuze electrice – 72 unităţi**, din care: 12 unităţi fabricate în anul 2022, 37 unităţi fabricate în anul 2021, 23 unităţi fabricate în anul 2020.
- **troleibuze – 51 unităţi**, din care: 26 unităţi fabricate în anul 2020, 25 unităţi fabricate în anul 2021.

În anul **2025 nu au fost realizate extinderi ale reţelei de transport public**, activitatea societăţii fiind orientată către consolidarea şi menţinerea unui nivel ridicat al serviciilor de mobilitate urbană şi metropolitană, prin utilizarea eficientă a infrastructurii şi resurselor existente.

Str. Hărmanului nr. 49, Braşov, 500250 România

Nr. Reg. Com.: J8/45/1991; CIF: RO1102556

Tel.: 0268-334-678; Fax.: 0268-335-660

2.2 Aspecte de mediu

În contextul activității specifice de transport public urban, suburban și metropolitan, RATBV S.A. monitorizează permanent consumurile de resurse și impactul operational asupra mediului, urmărind creșterea ponderii transportului electric și utilizarea eficientă a resurselor necesare desfășurării activității. Activitatea de transport a fost realizată în anul 2025 prin exploatarea unei flote diversificate, cu accent pe mobilitatea electrică și reducerea impactului asupra mediului, respectiv 51 troleibuze, 72 autobuze electrice și 25 autobuze hibride, ceea ce reprezintă 148 mijloace de transport cu tehnologii de propulsie cu impact redus asupra mediului, respectiv aproximativ 55,22% din totalul flotei exploatate.

În anul 2025, consumurile principale de resurse aferente activității operationale au fost următoarele:

- consum motorină: 4.200.713,48 litri
- consum energie electrică pentru tracțiune electrică (troleibuze și încărcarea autobuzelor electrice): 9.841,683 MWh
- consum energie electrică pentru sedii și autobaze: 551.744 MWh
- consum gaze naturale: 179.552 mc
- consum apă: 24.448 mc.

Consumul de energie electrică pentru tracțiune reflectă dezvoltarea și exploatarea sistemului de transport electric, reprezentat de troleibuze și autobuze electrice, contribuind la reducerea dependenței exclusive de combustibili fosili și la diminuarea impactului asupra mediului urban.

Din perspectiva managementului de mediu, societatea asigură monitorizarea și gestionarea controlată a deșeurilor rezultate din activitatea operatională și de mentenanță, acestea fiind evidențiate distinct și predate către operatori autorizați, în conformitate cu reglementările legale aplicabile în domeniul protecției mediului. În anul 2025, au fost gestionate diferite categorii de deșuri rezultate din activitatea de exploatare și mentenanță, inclusiv deșuri menajere, filtre de ulei, anvelope uzate, deșuri metalice, uleiuri uzate, ambalaje contaminate, materiale plastice și deșuri rezultate din activitățile de reparații și întreținere ale flotei de transport.

Totodată, structura flotei exploatate, cu o vechime medie de aproximativ 5,2 ani, precum și ponderea ridicată a vehiculelor electrice și hibride, contribuie la creșterea eficienței operationale, reducerea consumurilor specifice și limitarea impactului asupra mediului comparativ cu utilizarea exclusivă a mijloacelor de transport conventionale.

Str. Hărmanului nr. 49, Braşov, 500250 România
Nr. Reg. Com.: J8/45/1991; CIF: RO1102556
Tel.: 0268-334-678; Fax.: 0268-335-660

În anul 2025, societatea a asigurat gestionarea controlată a deșeurilor rezultate din activitatea de exploatare, întreținere și reparații, prin evidențiere distinctă, colectare selectivă și predare către operatori economici autorizați pentru valorificarea și/sau eliminarea acestora, în conformitate cu prevederile legislației privind protecția mediului. Principalii operatori implicați în gestionarea deșeurilor au fost:

- Remat Brasov S.A. – pentru deșeuri metalice, anvelope uzate, filtre, materiale plastice, baterii alcaline, uleiuri uzate, materiale absorbante contaminate și alte deșeuri rezultate din activitatea de exploatare
- Eco Prolix – pentru gestionarea anvelopelor scoase din uz
- Silnef SRL – pentru vehicule scoase din uz
- Rian Consult S.R.L. – pentru deșeuri de echipamente electrice și electronice (DEEE), deșeuri provenite din procese de sablare și alte fluxuri specifice
- Comprest Brasov S.A. – pentru anumite fluxuri de deșeuri municipale și deșeuri rezultate din activități auxiliare.

Cantitățile principale de deșeuri gestionate în anul 2025 au fost următoarele:

- deșeuri menajere: 422,07 tone, din care valorificate/eliminate 421,87 tone
- filtre de ulei scoase din uz: 2 tone, valorificate 1,987 tone
- anvelope scoase din uz: 28,28 tone, valorificate integral
- deșeuri de materiale plastice: 0,925 tone, valorificate 0,875 tone
- ambalaje metalice: 0,446 tone, valorificate integral
- materiale absorbante contaminate: 0,996 tone, valorificate 0,816 tone
- vehicule scoase din uz (VSU): 2,78 tone, valorificate integral
- placute de frână (ferodou): 2,233 tone, valorificate 2,214 tone
- deșeuri rezultate din procese de reparații și mentenanță: 1,442 tone, valorificate 1,352 tone
- deșeuri DEEE: 0,688 tone, valorificate 0,648 tone
- fier vechi și alte deșeuri metalice: 12,047 tone, valorificate 11,747 tone
- ulei mineral uzat: 1,90 tone, valorificate 0,9885 tone
- ulei sintetic de motor: 6,962 tone, valorificate 6,062 tone
- pilituri și span feros: 0,237 tone, valorificate integral
- deșeu masă plastică nereciclabil – 1,029 tone, valorificate 1,009 tone
- deșeuri de separatoare hidrocarburi: 16,38 tone
- materiale plastice și cauciuc: 2,449 tone, valorificate 2,284 tone
- amestecuri grasimi și uleiuri: 0,300 tone
- baterii alcaline: 0,08 tone
- metale feroase din deșeuri neferoase: 2,05 tone
- emulsii și soluții ungere uzate fără halogeni: 1,013 tone

Str. Hărmanului nr. 49, Braşov, 500250 România
Nr. Reg. Com.: J8/45/1991; CIF: RO1102556
Tel.: 0268-334-678; Fax.: 0268-335-660

- deseuri provenite din sablare: 0,800 tone.

Gestionarea acestor categorii de deseuri reflecta preocuparea societatii pentru limitarea impactului asupra mediului, cresterea gradului de reciclare si valorificare a materialelor rezultate din activitatea operationala, precum si respectarea obligatiilor legale incidente privind trasabilitatea si eliminarea controlata a deseurilor generate.

2.3 Aspecte sociale si de personal

RATBV SA considera resursa umana un element esential pentru asigurarea continuitatii si calitatii serviciului public de transport, urmarind mentinerea unui climat organizational stabil, dezvoltarea competentelor profesionale si asigurarea conditiilor necesare desfasurarii activitatii in conditii de siguranta si eficienta. Avand in vedere specificul activitatii de transport public de persoane, societatea acorda o atentie deosebita managementului resurselor umane, in special in ceea ce priveste asigurarea personalului de exploatare, mentenanta si suport operational, precum si transferul de experienta profesionala in contextul pensionarilor si al schimbarilor demografice ale fortei de munca.

La data de **31.12.2025**, RATBV SA avea un numar total de **1.003 salariatii**, structura personalului reflectand specificul activitatii de transport public de persoane si necesitatea asigurarii continuitatii serviciului in regim permanent. Ponderea semnificativa a personalului este reprezentata de personalul direct implicat in activitatea de exploatare a serviciului public de transport, respectiv: **429 soferi autobuze, 89 soferi troleibuze, 10 soferi depanare, 7 soferi autospeciale, 2 soferi autoturisme, 56 controlori bilete, 12 dispeceri, 15 revizori tehnici, 5 coordonatori transport rutier, 2 inspectori exploatare, 1 manager transport**. Activitatea de mentenanta si suport tehnic al flotei a fost asigurata prin personal specializat, dintre care: **37 mecanici auto, 13 electricieni auto, 25 electricieni exploatare retele, 14 electricieni exploatare statii, 4 electronisti, 4 tehnicieni electromecanici, 2 ingineri electromecanici, 2 ingineri mecanici, 2 maestri mecanici, 2 maestri energetici**, precum si alte categorii tehnice specializate (sudori, tinichigii, vulcanizatori, instalatori, lacatusi mecanici, specialisti mentenanta, tehnicieni vehicule etc.).

Societatea dispune, de asemenea, de personal administrativ si suport operational necesar desfasurarii activitatii, incluzand casierii, personal economic, juridic, achizitii, resurse umane, SSM, marketing, relatii publice si alte functii suport.

Structura personalului RATBV SA evidentiaza o predominanta a personalului masculin, specifica activitatii de transport public de persoane si domeniilor tehnice si operationale aferente exploatarii si mentenantei flotei.

Str. Hărmanului nr. 49, Braşov, 500250 România
Nr. Reg. Com.: J8/45/1991; CIF: RO1102556
Tel.: 0268-334-678; Fax.: 0268-335-660

Din totalul de **1.003 salariați**, un număr de **762 salariați (76%)** sunt **barbați**, iar **241 salariați (24%)** sunt **femei**.

Structura pe sexe reflecta specificul activității societății, caracterizată printr-o pondere ridicată a funcțiilor operative și tehnice, precum conducători auto, electricieni, mecanici, personal de mentenanță și exploatare, funcții ocupate preponderent de personal masculin. Personalul feminin este prezent în activități administrative, economice, ticketing, relații cu clienții, resurse umane și alte funcții suport, contribuind la funcționarea integrată a serviciului public de transport.

Societatea promovează principiile egalității de șanse și tratament nediscriminatoriu în relațiile de muncă, politicile de recrutare, selecție și dezvoltare profesională fiind fundamentate pe criterii de competență profesională, experiență și cerințele specifice posturilor ocupate.

Structura personalului pe grupe de vârstă evidențiază faptul că RATBV S.A. dispune de o forță de muncă predominant matură, cu experiență profesională relevantă pentru activitatea de transport public, dar care presupune, totodată, provocări privind înlocuirea progresivă a personalului aflat în apropierea vârstei de pensionare.

La data de **31.12.2025**, structura personalului pe categorii de vârstă a fost următoarea:

- **sub 30 ani: 30 salariați**, reprezentând **2,99%** din totalul personalului
- **30–39 ani: 134 salariați**, reprezentând **13,35%** din total
- **40–49 ani: 305 salariați**, reprezentând **30,38%** din total
- **50–59 ani: 460 salariați**, reprezentând **45,92%** din total
- **60 ani și peste: 74 salariați**, reprezentând **7,37%** din total.

Datele evidențiază faptul că aproximativ **53,29% din personalul societății are vârsta de peste 50 ani**, ceea ce confirmă existența unui proces gradual de îmbătrânire a forței de muncă, specific domeniilor tehnice și operationale din transportul public de persoane.

În același timp, ponderea redusă a personalului cu vârstă sub 30 ani (**2,99%**) evidențiază necesitatea continuării politicilor de recrutare, integrare profesională și fidelizare a noilor angajați, în special pentru funcțiile operative și tehnice, unde cererea de personal calificat este ridicată.

Analiza structurii de vârstă a personalului evidențiază existența unui număr semnificativ de salariați care urmează să îndeplinească în perioada 2025–2026 condițiile de pensionare, în special în cadrul funcțiilor operative și tehnice, precum conducători auto,

Str. Hărmanului nr. 49, Braşov, 500250 România
Nr. Reg. Com.: J8/45/1991; CIF: RO1102556
Tel.: 0268-334-678; Fax.: 0268-335-660

mecanici auto, electricieni si personal de coordonare operationala. Din perspectiva continuitatii activitatii, aceasta situatie impune continuarea masurilor privind recrutarea, formarea profesionala si transferul de cunostinte catre noile generatii de personal, in vederea reducerii riscului de deficit de personal calificat. Potrivit evaluarilor interne privind evolutia pensionarilor in perioada 2021–2026, societatea se confrunta cu o presiune crescuta asupra resursei umane, in special in zonele de exploatare si mentenanta, unde experienta profesionala acumulata reprezinta un factor important pentru siguranta si continuitatea serviciului public de transport. In acest context, RATBV S.A. urmareste consolidarea politicilor de recrutare si fidelizare a personalului, precum si dezvoltarea programelor de formare si perfectionare profesionala adaptate cerintelor operationale specifice.

In anul 2025, fluctuatia de personal a fost influentata de pensionari, mobilitatea fortei de munca si dinamica specifica activitatii de transport public, societatea gestionand permanent necesitatea adaptarii resursei umane la cerintele operationale si tehnice.

Pe parcursul anului 2025 s-au inregistrat un numar total de **234 incetari ale raporturilor de munca (lichidari)**, structurate astfel:

- **157 conducatori auto**, reprezentand aproximativ **67,1% din totalul plecarilor**
- **61 salariati din categoria meserii si personal tehnic**, reprezentand aproximativ **26,1% din totalul plecarilor**
- **16 salariati TESA**, reprezentand aproximativ **6,8% din totalul plecarilor**.

Analiza structurii lichidarilor evidentiaza faptul ca cea mai mare presiune asupra resursei umane s-a manifestat in zona operationala, respectiv in categoria conducatorilor auto, unde mobilitatea personalului si iesirile din sistem genereaza necesitatea unor procese continue de recrutare si integrare profesionala.

Distributia lunara a plecarilor arata o intensificare a fenomenului in lunile **iunie (58 persoane)**, **septembrie (37 persoane)** si **octombrie (35 persoane)**, perioade in care fluctuatia de personal a afectat in principal functiile operative.

Comparativ cu numarul de **225 angajari realizate in anul 2025**, nivelul de **234 lichidari** evidentiaza o fluctuatie ridicata a personalului, specifica domeniului transportului public, in special in cazul personalului operational si tehnic. In acest context, societatea a continuat eforturile de recrutare si fidelizare a personalului, urmarind mentinerea capacitatii operationale si reducerea riscurilor asociate deficitului de forta de munca specializata.

Str. Hărmanului nr. 49, Braşov, 500250 România

Nr. Reg. Com.: J8/45/1991; CIF: RO1102556

Tel.: 0268-334-678; Fax.: 0268-335-660

Din totalul plecarilor, un numar de **46 salariați** ai societatii au incetat raporturile de munca prin pensionare, in conformitate cu prevederile **art. 56 alin. (1) lit. c) din Codul muncii**, ca urmare a indeplinirii cumulative a conditiilor privind varsta standard de pensionare si stagiul minim de cotizare. Pensionarile au vizat diferite categorii profesionale, reflectand diversitatea activitatilor specifice societatii, astfel: **14 conducatori auto (soferi), 10 mecanici, inclusiv personal tehnic de mentenanta, 2 casieri, 2 dispeceri, 2 electricieni, 2 pompieri, 2 revizori tehnici, 2 functionari administrativi, 2 sefi de serviciu, precum si cate un controlor, electronist, inginer, instalator, maistru mecanic, operator IPVD, spalator vehicule si specialist resurse umane**. Procesul de pensionare a personalului a determinat necesitatea continuarii demersurilor privind transferul de cunostinte profesionale si asigurarea continuitatii activitatilor operationale, in special in domeniile exploatarei transportului public si mentenantei flotei.

In vederea acoperirii necesarului de personal operational si tehnic, in contextul pensionarilor si al cerintelor specifice activitatii de exploatare, pe parcursul anului 2025 au fost realizate un numar total de **225 angajari**, structurate astfel:

- **153 conducatori auto**, reprezentand aproximativ **68,0% din totalul angajarilor**
- **66 angajari in meserii si functii tehnice**, reprezentand aproximativ **29,3% din totalul angajarilor**
- **6 angajari personal TESA**, reprezentand aproximativ **2,7% din totalul angajarilor**.

Structura angajarilor evidentiaza orientarea societatii catre consolidarea capacitatii operationale si tehnice, in special in domeniul exploatarei transportului public, unde necesarul de conducatori auto reprezinta o prioritate pentru mentinerea continuitatii serviciilor si realizarea planului de transport.

Analiza distributiei lunare a angajarilor indica o intensificare a procesului de recrutare in semestrul al doilea al anului, cu un varf al angajarilor in lunile **iulie (43 persoane)** si **octombrie (44 persoane)**, perioada in care au fost recrutati in principal conducatori auto si personal tehnic necesar activitatii de exploatare si mentenanta.

In ceea ce priveste personalul tehnic si de meserii, societatea a realizat **66 angajari**, in special pentru sustinerea activitatilor de mentenanta, exploatare tehnica si suport operational, aspect relevant in contextul exploatarei unei flote complexe formate din autobuze diesel, hibride, electrice si troleibuze.

Prin politica de recrutare promovata in anul 2025, societatea a urmarit diminuarea riscurilor asociate deficitului de personal operational si tehnic, precum si asigurarea

Str. Hărmanului nr. 49, Braşov, 500250 România

Nr. Reg. Com.: J8/45/1991; CIF: RO1102556

Tel.: 0268-334-678; Fax.: 0268-335-660

transferului gradual de competente profesionale in contextul unui numar semnificativ de pensionari si al evolutiei demografice a fortei de munca.

2.4 Sanatate si securitate in munca

Societatea acorda o importanta deosebita sanatatii si securitatii in munca, avand in vedere specificul activitatii desfasurate si riscurile asociate exploatarei serviciului public de transport de persoane. Se urmareste permanent implementarea masurilor de prevenire a accidentelor de munca, monitorizarea evenimentelor produse si imbunatatirea continua a conditiilor de securitate pentru salariati. In perioada **01.01.2025 – 31.12.2025**, la nivelul societatii au fost inregistrate si cercetate un numar total de **27 evenimente**, dintre care:

- **10 accidente de munca cu incapacitate temporara de munca**
- **3 accidente usoare**
- **14 evenimente produse in afara muncii**, determinate de cauze patologice ale lucratorilor implicati.

Evenimentele clasificate drept accidente in afara muncii, in numar de 14, care au avut ca rezultat intreruperea activitatii in timpul programului de lucru si solicitarea serviciilor medicale de urgenta, nu se inregistreaza si nu se raporteaza la Inspectoratul Teritorial de Munca si la asigurator, in conformitate cu prevederile art. 32 alin. (2) din Legea securitatii si sanatatii in munca, acestea fiind cercetate exclusiv pentru stabilirea cauzelor si imprejurarilor producerii evenimentelor si determinarea caracterului acestora.

Clasificarea accidentelor de munca in functie de gravitate evidentiaza:

- **3 accidente usoare**, fara incapacitate temporara semnificativa de munca
- **10 accidente de munca cu incapacitate temporara de munca**, inclusiv accidente produse pe traseul de deplasare la/de la locul de munca si accidente produse ca urmare a unor agresiuni
- **0 accidente grave.**

Din perspectiva repartizarii pe categorii de activitate, accidentele de munca s-au inregistrat astfel:

- Serviciul Control (exploatare) – 5 accidente
- Serviciul Exploatare – 2 accidente
- Serviciul Juridic (personal TESA) – 2 accidente
- Serviciul T.I.C. (atelier/mentenanta) – 1 accident
- Serviciul Ticketing – 1 accident.

Str. Hărmanului nr. 49, Braşov, 500250 România
Nr. Reg. Com.: J8/45/1991; CIF: RO1102556
Tel.: 0268-334-678; Fax.: 0268-335-660

Numarul total al zilelor de **concediu medical generate de accidente de munca a fost de 379 zile**, incluzand perioadele de recuperare medicala si fizioterapie recomandate in procesul de recuperare a salariatilor afectati.

Analiza evenimentelor produse in anul 2025 evidentiaza faptul ca, desi activitatea specifica transportului public presupune expunerea la riscuri operationale ridicate, societatea nu a inregistrat accidente grave de munca, aspect care reflecta preocuparea permanenta pentru implementarea masurilor de prevenire, instruire SSM si monitorizare a conditiilor de siguranta la locul de munca. In vederea reducerii riscurilor operationale si imbunatatirii continue a nivelului de securitate si sanatate in munca, societatea continua implementarea programelor de instruire periodica, evaluare a riscurilor si monitorizare a conformarii cu cerintele legale aplicabile.

2.5 Relatia cu calatorii si impact social

RATBV S.A. acorda o importanta deosebita relatiei cu calatorii, avand in vedere rolul esential al transportului public in mobilitatea urbana si metropolitana. Procesul de evaluare a gradului de satisfactie a utilizatorilor serviciului public de transport reprezinta un instrument important pentru identificarea aspectelor care necesita imbunatatire si pentru adaptarea serviciilor la nevoile comunitatii.

In anul **2025**, societatea a gestionat un numar total de **4.201 reclamatii si petitii scrise**, transmise de utilizatorii serviciului public de transport, aspect ce reflecta atat nivelul ridicat de interactiune cu beneficiarii serviciului, cat si preocuparea societatii pentru analizarea si solutionarea solicitarilor primite.

Distributia lunara a reclamatilor si petitiilor scrise a fost urmatoarea:

- **ianuarie** – 358 reclamatii si petitii
- **februarie** – 331 reclamatii si petitii
- **martie** – 309 reclamatii si petitii
- **aprilie** – 300 reclamatii si petitii
- **mai** – 384 reclamatii si petitii
- **iunie** – 323 reclamatii si petitii
- **iulie** – 336 reclamatii si petitii
- **august** – 251 reclamatii si petitii
- **septembrie** – 447 reclamatii si petitii
- **octombrie** – 445 reclamatii si petitii
- **noiembrie** – 465 reclamatii si petitii
- **decembrie** – 252 reclamatii si petitii.

Str. Hărmanului nr. 49, Braşov, 500250 România

Nr. Reg. Com.: J8/45/1991; CIF: RO1102556

Tel.: 0268-334-678; Fax.: 0268-335-660

Analiza distributiei lunare evidentiaza un nivel relativ constant al interactiunii cu utilizatorii serviciului public pe parcursul anului, cu o crestere a numarului de solicitari in lunile **septembrie – noiembrie 2025**, perioada asociata reluarii activitatilor educationale si intensificarii mobilitatii urbane.

Prin mecanismele de gestionare a petitiilor si reclamatilor, societatea urmareste identificarea cauzelor recurente ale nemultumirilor exprimate de calatori si adoptarea de masuri pentru imbunatatirea calitatii serviciului public, inclusiv in ceea ce priveste punctualitatea, accesibilitatea, confortul, relatia cu personalul operational si modalitatile de informare a publicului. Impactul social al activitatii RATBV S.A. este reflectat prin asigurarea accesului continuu la mobilitate pentru populatia Municipiului Brasov si a localitatilor din zona metropolitana, prin exploatarea unei retele extinse de transport public, utilizarea exclusiva a vehiculelor cu podea coborata si mentinerea unor servicii dedicate anumitor categorii de beneficiari, inclusiv trasee destinate elevilor.

2.6 Guvernanta si managementul riscurilor

RATBV SA isi desfasoara activitatea in conformitate cu principiile unei guvernante corporative responsabile, urmarind asigurarea unui cadru organizational bazat pe legalitate, transparenta, responsabilitate, eficienta operationala si utilizarea prudenta a resurselor publice administrate.

Activitatea societatii este desfasurata cu respectarea cadrului legislativ aplicabil operatorilor economici cu capital majoritar public, in principal:

- **Legea nr. 31/1990 privind societatile**, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare
- **OG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice**, cu modificarile si completarile ulterioare
- **OG nr. 26/2013 privind intarirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitatile administrativ-teritoriale sunt actionari unici ori majoritari sau detin direct ori indirect o participatie majoritara**
- **Legea nr. 53/2003 – Codul muncii**, republicata
- **Legea nr. 319/2006 a securitatii si sanatatii in munca**, cu normele metodologice de aplicare
- **Legea serviciilor de transport public local nr. 92/2007**, republicata
- **Regulamentul (CE) nr. 1370/2007** privind serviciile publice de transport feroviar si rutier de calatori
- **Contractul de delegare a gestiunii serviciului public de transport local de calatori nr. 1/2018**, cu actele aditionale ulterioare

Str. Hărmanului nr. 49, Braşov, 500250 România

Nr. Reg. Com.: J8/45/1991; CIF: RO1102556

Tel.: 0268-334-678; Fax.: 0268-335-660

- **OMFP nr. 1802/2014**, cu modificarile si completarile ulterioare
- **Ordinul Ministrului Finantelor nr. 85/2024**, privind raportarea de durabilitate in cadrul raportului administratorilor
- legislatia privind protectia mediului, gestionarea deseurilor, eficienta energetica si obligatiile de conformare aplicabile activitatii societatii.

La nivelul societatii este implementat si functional Sistemul de Control Intern Managerial (SCIM), dezvoltat in conformitate cu prevederile **Ordinului Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entitatilor publice**, avand rolul de a asigura gestionarea eficienta a proceselor operationale, financiare si administrative, precum si prevenirea riscurilor care pot afecta realizarea obiectivelor societatii. SCIM include, in principal:

- proceduri operationale si de sistem documentate pentru activitatile semnificative ale societatii
- mecanisme de control financiar preventiv si control managerial
- procese de identificare, evaluare si monitorizare a riscurilor operationale, financiare si de conformitate
- monitorizarea indicatorilor de performanta operationala si economico-financiara
- mecanisme de raportare si verificare interna privind respectarea procedurilor aprobate.

Activitatea de audit intern este organizata in conformitate cu prevederile **Legii nr. 672/2002 privind auditul public intern**, contribuind la evaluarea modului de functionare a sistemelor de control intern si la formularea de recomandari pentru imbunatatirea proceselor organizationale, cresterea eficientei si reducerea vulnerabilitatilor operationale.

Din perspectiva conformitatii, societatea urmareste respectarea permanenta a cadrului legislativ specific transportului public de persoane, legislatiei muncii, reglementarilor financiar-contabile, normelor privind securitatea si sanatatea in munca, protectia mediului, protectia datelor cu caracter personal si normelor specifice aplicabile operatorilor economici cu capital majoritar public.

Managementul riscurilor reprezinta o componenta importanta a activitatii societatii, principalele categorii de riscuri identificate fiind: riscuri operationale, riscuri privind resursa umana, riscuri financiare si de lichiditate, riscuri legislative si de conformitate, riscuri informatice si de securitate cibernetica, riscuri de mediu si sustenabilitate.

In vederea diminuarii acestor riscuri, societatea aplica masuri preventive, procese de monitorizare continua si mecanisme de control intern, urmarind cresterea rezilientei organizationale si mentinerea continuitatii serviciului public prestat.

Str. Hărmanului nr. 49, Braşov, 500250 România
Nr. Reg. Com.: J8/45/1991; CIF: RO1102556
Tel.: 0268-334-678; Fax.: 0268-335-660

2.7 Perspective 2026 – obiective generale de durabilitate

Pentru anul 2026, societatea isi propune continuarea procesului de consolidare a principiilor de durabilitate in activitatea operationala, economica si organizationala, urmarind mentinerea unui echilibru intre eficienta serviciului public, protectia mediului si responsabilitatea sociala. Principalele obiective generale de durabilitate pentru anul 2026 vizeaza:

- mentinerea si dezvoltarea unui sistem de transport public accesibil, sigur si eficient pentru comunitate
- cresterea gradului de fiabilitate si disponibilitate a flotei de transport
- continuarea investitiilor in infrastructura necesara exploatarei vehiculelor electrice si troleibuzelor
- optimizarea consumurilor de energie, combustibili si alte resurse utilizate in activitatea operationala
- imbunatatirea proceselor de gestionare si valorificare a deseurilor rezultate din activitatea de exploatare si mentenanta
- consolidarea politicilor de recrutare, formare profesionala si fidelizare a personalului, in contextul deficitului de forta de munca si al pensionarilor prognozati
- cresterea nivelului de securitate si sanatate in munca prin continuarea programelor de prevenire si instruire periodica
- dezvoltarea relatiei cu calatorii si imbunatatirea mecanismelor de comunicare si gestionare a solicitarilor primite
- continuarea digitalizarii proceselor operationale si administrative, inclusiv dezvoltarea sistemelor informatice de suport si informare a publicului
- mentinerea unui cadru de guvernanta si conformitate bazat pe transparenta, control intern si management eficient al riscurilor.

In vederea monitorizarii impactului activitatii asupra aspectelor de mediu, sociale si de guvernanta, precum si pentru evaluarea progresului privind obiectivele de durabilitate, RATBV S.A. urmareste o serie de indicatori-cheie de sustenabilitate (KPI), relevanti pentru specificul activitatii de transport public de persoane.

Str. Hărmanului nr. 49, Braşov, 500250 România
Nr. Reg. Com.: J8/45/1991; CIF: RO1102556
Tel.: 0268-334-678; Fax.: 0268-335-660

Principalii indicatori de sustenabilitate analizati, monitorizati de societate in anul 2025:

Indicator	Valoare 2025
Personal total	1.003 salariatii
Pondere personal masculin	76%
Pondere personal feminin	24%
Personal cu varsta peste 50 ani	53,29%
Angajari	225
Lichidari raporturi de munca	234
Pensionari	46
Accidente de munca	11
Accidente grave	0
Zile concediu medical rezultate din accidente de munca	379
Reclamatii si petitii scrise	4.201
Total mijloace de transport	268
Vehicule electrice / hibride / troleibuze	148 (55,22%)
Vechime medie flota	5,2 ani
Consum motorina	4.200.713,48 litri
Consum energie electrica pentru tractiune	9.841,683 MWh
Consum energie electrica sedii/autobaze	551.744 MWh
Consum gaze naturale	179.552 mc

Str. Hărmanului nr. 49, Braşov, 500250 România
Nr. Reg. Com.: J8/45/1991; CIF: RO1102556
Tel.: 0268-334-678; Fax.: 0268-335-660

Consum apa

24.448 mc

Monitorizarea si in anul 2026 a acestor indicatori permite societatii evaluarea continua a performantelor operationale si organizationale, identificarea zonelor care necesita imbunatatiri si fundamentarea deciziilor privind cresterea sustenabilitatii activitatii desfasurate.

III. Rezultate economico-financiare inregistrate de RATBV S.A. in anul 2025

RATBV S.A. prezinta urmatoarele rezultate inregistrate conform Contului de profit si pierdere incheiat la data de 31.12.2025, comparativ cu exercitiul financiar precedent:

3.1 Veniturile totale au inregistrat in anul 2025 o crestere de 0,42% fata de anul 2024, de la 231.601 mii lei la 232.581 mii lei. In structura acestora, veniturile din exploatare, care detin o pondere de aproximativ 99,99% in total venituri, au crescut cu 0,42%, respectiv de la 231.595 mii lei la 232.576 mii lei, in timp ce veniturile financiare, cu o pondere nesemnificativa in total venituri, au inregistrat o diminuare de 13,63%, de la 6 mii lei la 5 mii lei.

In cadrul veniturilor din exploatare, cifra de afaceri neta a crescut de la 230.169 mii lei in anul 2024 la 231.528 mii lei in anul 2025, respectiv cu 0,59%, mentinandu-se ca principal element generator de venituri al societatii. Veniturile din subventii de exploatare aferente cifrei de afaceri nete au inregistrat o diminuare de la 146.682 mii lei la 132.326 mii lei, respectiv cu 9,79%, ca urmare a mecanismelor de compensare aplicabile serviciului public de transport. Alte venituri din exploatare au crescut de la 896 mii lei la 1.038 mii lei, respectiv cu 15,85%.

Evolutia veniturilor din exploatare in anul 2025 a fost influentata de mentinerea activitatii de baza la un nivel operational ridicat, de cresterea veniturilor proprii aferente transportului public de persoane, precum si de modificarea planului tarifar incepand cu data de 01 mai 2025, masura care a avut impact asupra veniturilor obtinute din vanzarea titlurilor de calatorie si prestarea serviciului public de transport.

3.2 Cheltuielile totale au inregistrat in anul 2025 o crestere de 2,84% fata de anul precedent, de la 221.933 mii lei la 228.235 mii lei. In cadrul acestora, cheltuielile de exploatare au crescut cu 2,71%, de la 216.612 mii lei la 222.482 mii lei, iar cheltuielile

Str. Hărmanului nr. 49, Braşov, 500250 România

Nr. Reg. Com.: J8/45/1991; CIF: RO1102556

Tel.: 0268-334-678; Fax.: 0268-335-660

financiare au crescut cu 8,12%, de la 5.321 mii lei la 5.753 mii lei, pe fondul obligatiilor aferente contractelor de credit si leasing financiar utilizate pentru sustinerea investitiilor societatii. Cheltuielile cu ponderi semnificative in totalul cheltuielilor de exploatare, datorita specificului activitatii societatii, au avut urmatoarea evolutie:

- Cheltuielile cu personalul au scazut de la 134.218 mii lei in anul 2024 la 133.590 mii lei in anul 2025, respectiv cu 0,47%, detinand o pondere de aproximativ 60,05% in totalul cheltuielilor de exploatare.
- Cheltuielile cu materiile prime si materialele consumabile au crescut de la 30.977 mii lei in anul 2024 la 31.994 mii lei in anul 2025, respectiv cu 3,28%, detinand o pondere de aproximativ 14,38% in totalul cheltuielilor de exploatare.
- Cheltuielile cu utilitatile au crescut de la 10.942 mii lei in anul 2024 la 11.426 mii lei in anul 2025, respectiv cu 4,42%, detinand o pondere de aproximativ 5,14% in totalul cheltuielilor de exploatare.
- Cheltuielile cu amortizarea imobilizarilor au crescut de la 26.430 mii lei in anul 2024 la 27.423 mii lei in anul 2025, respectiv cu 3,76%, detinand o pondere de aproximativ 12,33% in totalul cheltuielilor de exploatare.
- Cheltuielile privind prestatii externe au crescut de la 10.265 mii lei in anul 2024 la 11.519 mii lei in anul 2025, respectiv cu 12,22%, detinand o pondere de aproximativ 5,18% in totalul cheltuielilor de exploatare.
- Alte cheltuieli de exploatare au crescut de la 15.500 mii lei in anul 2024 la 18.797 mii lei in anul 2025, respectiv cu 21,27%, influentand nivelul total al cheltuielilor de exploatare ale societatii.

3.3 Rezultatul exercitiului financiar evidentiaza realizarea unui profit brut in suma de 4.346 mii lei la data de 31.12.2025, comparativ cu 9.668 mii lei in anul 2024, inregistrand o diminuare de 55,05%. Dinamica rezultatului brut a fost influentata in principal de cresterea cheltuielilor totale cu 2,84%, intr-un ritm superior cresterii veniturilor totale de 0,42%. Profitul net al exercitiului financiar realizat in anul 2025 este de 3.194 mii lei, comparativ cu 7.633 mii lei in anul precedent, reprezentand o diminuare de 58,15% fata de nivelul realizat in anul 2024.

Str. Hărmanului nr. 49, Braşov, 500250 România

Nr. Reg. Com.: J8/45/1991; CIF: RO1102556

Tel.: 0268-334-678; Fax.: 0268-335-660

IV. Analiza rezultatelor inregistrate dupa executia bugetului de venituri si cheltuieli

Din analiza modului de indeplinire a programului in scris in bugetul de venituri si cheltuieli al R.A.T. Brasov pe anul 2025 au rezultat urmatoarele:

a) Veniturile totale ale societatii s-au realizat fata de program in procent de **98,77%**, in care veniturile din exploatare s-au realizat in procent de **98,77%**, iar veniturile financiare in procent de **92,85%**.

b) Cheltuielile totale prevazute in buget pe anul 2025 s-au efectuat cu o realizare de **99,73%**, astfel: la activitatea de exploatare **99,40%**, iar la cheltuielile financiare **114,04%**. Depasirea cheltuielilor financiare fata de nivelul programat a fost determinata in principal de costurile aferente contractelor de credit si leasing financiar, precum si de evolutia costurilor de finantare. In cadrul cheltuielilor de exploatare, acestea s-au situat sub nivelul propus in buget, in contextul unei gestionari prudente a cheltuielilor operationale si al optimizarii unor categorii de costuri, fara afectarea continuitatii si calitatii serviciului public de transport.

c) Programul de investitii a fost realizat in proportie de **95,06%**, fiind efectuate investitii in valoare de **24.370 mii lei**, fata de nivelul aprobat de **25.636 mii lei**, sursele de finantare a investitiilor fiind realizate la nivelul de **106,88%**, respectiv **27.399 mii lei**, peste nivelul estimat prin buget.

d) Indicatorii privind forta de munca au inregistrat valori apropiate de cele programate, numarul mediu de salariati realizat fiind de **976 salariati**, fata de **975 salariati** prevazuti in buget, iar numarul de personal prognozat la finele anului a fost de **1.003 salariati**, comparativ cu **1.023 salariati** estimati initial. Productivitatea muncii calculata in unitati valorice pe total personal mediu a fost de **238.295 lei/persoana**, reprezentand **98,67%** din nivelul programat.

V. Investiții

In anul 2025, prin programul investitional aprobat s-a prevazut directionarea a aproximativ 66% din totalul surselor de finantare ale investitiilor pentru rambursarea ratelor scadente aferente contractului de imprumut cu BERD pentru achizitionarea celor 105 autobuze, precum si a contractelor de leasing financiar si credit aferente achizitiei a 15 autobuze hibride noi si a 15 autobuze Mercedes Citaro SH de 18 metri. Aproximativ 34%



Str. Hărmanului nr. 49, Braşov, 500250 România
Nr. Reg. Com.: J8/45/1991; CIF: RO1102556
Tel.: 0268-334-678; Fax.: 0268-335-660

din sursele de finanţare au fost destinate realizării de investiţii noi, investiţii în curs şi dotări strict necesare desfăşurării activităţii de exploatare, inclusiv investiţii privind infrastructura energetică necesară transportului electric, amenajarea refugiilor de călători, lucrări tehnice şi dotări IT şi ticketing.

VI. Propuneri privind îmbunătăţirea activităţii în anul 2026

Pentru anul 2026, societatea îşi propune continuarea măsurilor orientate spre creşterea veniturilor din activitatea de bază şi eficientizarea utilizării resurselor, astfel încât veniturile totale să atingă nivelul de 234.162 mii lei, în creştere cu 2,31% faţă de anul precedent. În acest sens, vor fi urmărite măsuri pentru îmbunătăţirea gradului de atractivitate a serviciului public de transport, optimizarea traseelor şi capacităţilor de transport, monitorizarea indicatorilor de performanţă operaţională şi creşterea gradului de încasare a prestaţiilor efectuate, inclusiv prin consolidarea sistemelor electronice de ticketing şi informare a călătorilor. Se va acorda o atenţie sporită controlului şi eficientizării cheltuielilor operaţionale, în contextul creşterii estimate a costurilor cu bunurile şi serviciile, care vor înregistra o majorare de aproximativ 26,40% faţă de anul 2025, influenţată de necesarul de mentenanţă al parcului auto, costurile cu utilităţile, piesele de schimb, combustibilii şi dezvoltarea infrastructurii tehnice. Totodată, societatea îşi propune menţinerea disciplinei financiare prin limitarea cheltuielilor de personal, care sunt estimate în scădere cu aproximativ 4,03%, precum şi reducerea cheltuielilor financiare, prin gestionarea eficientă a obligaţiilor rezultate din credite şi leasing financiar.

Creşterea disponibilităţii şi fiabilităţii flotei de transport va constitui un obiectiv prioritar în anul 2026, prin implementarea programului investiţional în valoare de 28.695 mii lei, orientat în principal spre dezvoltarea infrastructurii necesare transportului electric şi modernizarea facilităţilor tehnice ale societăţii. În acest context, vor fi continuate investiţiile privind sporirea capacităţii electrice pentru staţiile de încărcare a autobuzelor electrice, racordarea instalaţiilor energetice, extinderea reţelei de contact pentru troleibuze şi dezvoltarea infrastructurii aferente bazei de exploatare, precum şi modernizarea sistemelor tehnice de alimentare şi electroalimentare. Totodată, se vor realiza lucrări privind staţia ITP Bartolomeu, reabilitarea reţelelor tehnice şi infrastructurii de garaj, în vederea creşterii eficienţei activităţilor de exploatare şi mentenanţă.

În vederea continuării procesului de digitalizare şi modernizare operaţională, societatea va implementa investiţii pentru echipamente IT, servere, infrastructura software,

Str. Hărmanului nr. 49, Braşov, 500250 România

Nr. Reg. Com.: J8/45/1991; CIF: RO1102556

Tel.: 0268-334-678; Fax.: 0268-335-660

echipamente de securitate, dotari pentru punctele de vanzare si ticketing. De asemenea, vor fi realizate investitii in echipamente si utilaje destinate activitatilor de intretinere si reparatii, precum echipamente de diagnoza ITP, utilaje de manipulare, echipamente pentru spalatorii si dotari specifice atelierelor tehnice, contribuind la reducerea timpilor de indisponibilitate a vehiculelor si cresterea capacitatii de interventie tehnica.

In scopul imbunatatirii relatiei cu publicul si cresterii calitatii serviciului prestat, societatea va continua investitiile privind amenajarea si modernizarea statiilor de calatori, dezvoltarea sistemelor de informare in timp real si imbunatatirea confortului utilizatorilor serviciului public de transport. In paralel, se vor intensifica masurile pentru cresterea productivitatii muncii, indicator estimat sa creasca la 240 mii lei/persoana, precum si pentru reducerea creantelor restante, care se estimeaza ca vor scadea la 2.372 mii lei, reprezentand aproximativ 23,75% din nivelul anului precedent, prin consolidarea activitatilor de urmarire si recuperare a debitelor.

Totodata, societatea va continua derularea obligatiilor financiare aferente investitiilor realizate in anii anteriori, fiind prevazuta achitarea ratelor aferente contractelor de credit si leasing financiar in suma de 23.054 mii lei, aferente proiectelor de achizitie a mijloacelor de transport si finantarilor BERD, contribuind astfel la mentinerea unui parc de vehicule modern si eficient energetic.

In anul 2026, societatea va continua aplicarea principiilor de prudenta financiara si utilizare eficienta a fondurilor, urmarind mentinerea unui echilibru intre necesitatea realizarii investitiilor strategice si sustenabilitatea financiara a operatorului, in conditiile mentinerii indicatorului privind cheltuielile totale la 997 lei/1.000 lei venituri totale, concomitent cu asigurarea continuitatii si calitatii serviciului public de transport prestat catre populatie.

Prin masurile propuse si implementarea programului investitional, RATBV S.A. urmareste in anul 2026 cresterea eficientei activitatii, imbunatatirea calitatii serviciilor prestate si consolidarea sustenabilitatii financiare si operationale a societatii.

CONCLUZII:

Consiliul de Administratie al RATBV S.A. a realizat o analiza a performantelor financiare si operationale ale societatii pentru anul 2025, fiind evaluate rezultatele economico-financiare obtinute, gradul de realizare a obiectivelor stabilite prin Bugetul de

Str. Hărmanului nr. 49, Braşov, 500250 România

Nr. Reg. Com.: J8/45/1991; CIF: RO1102556

Tel.: 0268-334-678; Fax.: 0268-335-660

Venituri si Cheltuieli, stadiul implementarii programului investitional, precum si masurile necesare pentru cresterea eficientei activitatii si imbunatatirea serviciului public de transport in anul 2026.

1. Performanta financiara

S-a efectuat evaluarea veniturilor, cheltuielilor si a principalilor indicatori economico-financiari ai societatii. Concluziile indica faptul ca RATBV S.A. a inregistrat in anul 2025 **o crestere a veniturilor totale fata de anul precedent**, mentinand un rezultat pozitiv al exercitiului financiar, in conditiile unei presiuni crescute generate de costurile operationale, cheltuielile cu mentenanta si obligatiile financiare aferente contractelor de credit si leasing. Totodata, societatea a mentinut un nivel adecvat al lichiditatii si disciplinei financiare, fara inregistrarea de plati restante.

2. Performanta operationala

S-a realizat analiza eficientei si performantei operationale a companiei, avandu-se in vedere gradul de realizare a programului de transport, utilizarea flotei, continuitatea serviciului public si eficienta activitatilor de exploatare si mentenanta. Rezultatele obtinute confirma mentinerea capacitatii societatii de a asigura continuitatea serviciului public de transport urban, suburban si metropolitan, in conditii de siguranta si functionalitate. Totodata, concluziile analizei indica necesitatea continuarii masurilor de optimizare a costurilor de operare, crestere a disponibilitatii vehiculelor si adaptare a capacitatii de transport la cerintele reale de mobilitate ale calatorilor.

3. Investitii si modernizare

In anul 2025, societatea a continuat implementarea programului investitional, fiind realizate investitii in infrastructura energetica si tehnica necesara transportului electric, modernizarea statiilor de transport, dezvoltarea infrastructurii de incarcare a autobuzelor electrice si achizitia de dotari tehnice si informatice necesare activitatii curente. Pentru anul 2026, prioritatile investitionale vizeaza **dezvoltarea infrastructurii de alimentare si electroalimentare pentru transportul electric, modernizarea facilitatilor tehnice si operationale, precum si digitalizarea activitatilor societatii**. Totodata, se are in vedere dezvoltarea sistemelor informatice dedicate managementului operational, imbunatatirea sistemelor de ticketing si informare in timp real a calatorilor, precum si cresterea capacitatii de mentenanta prin dotarea atelierelor si infrastructurii tehnice.

Str. Hărmanului nr. 49, Braşov, 500250 România
Nr. Reg. Com.: J8/45/1991; CIF: RO1102556
Tel.: 0268-334-678; Fax.: 0268-335-660

4. Satisfactia clientilor

Procesul de evaluare a gradului de satisfactie al calatorilor si identificarea nevoilor acestora reprezinta un obiectiv permanent al societatii. In acest sens, masurile propuse pentru anul 2026 vizeaza imbunatatirea experientei utilizatorilor prin cresterea accesibilitatii la informatii privind circulatia mijloacelor de transport, dezvoltarea canalelor moderne de achizitie si validare a titlurilor de calatorie, modernizarea refugiilor de calatori si cresterea gradului de confort si siguranta in statiile de transport public.

5. Reglementari si aspecte juridice

Societatea a acordat o atentie deosebita respectarii cadrului legal aplicabil serviciului public de transport, precum si conformarii cu reglementarile specifice operatorilor economici cu capital majoritar public. In perioada urmatoare, se va urmari consolidarea mecanismelor de control intern managerial, actualizarea procedurilor operationale si monitorizarea permanenta a modificarilor legislative cu impact asupra activitatii economice, financiare si operationale a societatii, in scopul prevenirii riscurilor de neconformitate si evitarii eventualelor litigii sau sanctiuni.

6. Riscuri si incertitudini

Avand in vedere specificul activitatii societatii, principalele riscuri identificate sunt legate de cresterea costurilor operationale, volatilitatea preturilor la energie, combustibili si materiale, necesarul ridicat de investitii pentru mentinerea si dezvoltarea infrastructurii tehnice, precum si de dependenta de finantarea serviciului public prin mecanismele de compensare prevazute de contractul de delegare.

Riscul de lichiditate generat de neincasarea la termen a creantelor este gestionat prin monitorizarea permanenta a fluxurilor de numerar si intensificarea masurilor de recuperare a debitelor, obiectivul pentru anul 2026 fiind reducerea semnificativa a creantelor restante.

Totodata, societatea este expusa riscurilor asociate functionarii sistemelor informatice si de ticketing, context in care vor fi continuate investitiile in securitate cibernetica, infrastructura IT si asigurarea continuitatii operationale a sistemelor critice. In scopul diminuarii acestor riscuri, RATBV S.A. mentine implementat un sistem de control intern managerial, in conformitate cu prevederile legale aplicabile, bazat pe proceduri



RATBV S.A.

Str. Hărmanului nr. 49, Braşov, 500250 România
Nr. Reg. Com.: J8/45/1991; CIF: RO1102556
Tel.: 0268-334-678; Fax.: 0268-335-660

interne, mecanisme de control financiar preventiv, activitati de audit intern si monitorizarea indicatorilor de performanta.

Anul 2026 va reprezenta o perioada caracterizata de provocari atat din punct de vedere financiar, in contextul constrangerilor bugetare si al evolutiei costurilor operationale, cat si din punct de vedere operational, avand in vedere necesitatea continuarii proiectelor de infrastructura si modernizare aflate in derulare. Cu toate acestea, prin implementarea masurilor propuse si continuarea investitiilor strategice, societatea isi propune mentinerea unui serviciu public de transport sigur, eficient si adaptat nevoilor de mobilitate ale comunitatii deservite.

PRESEDINTE CONSILIU DE ADMINISTRATIE

VLAD GABRIELA

