

PROFILUL CANDIDATULUI DIRECTOR GENERAL

1. Scop

Prezenta anexă stabilește profilul candidatului pentru funcția menționată, în cadrul procedurii de selecție, în conformitate cu Planul de selecție – Componenta integrală și cu Matricea de evaluare aferentă funcției.

2. Cerințe eliminatorii (eligibilitate) – E1–E6

Candidatul este declarat eligibil doar dacă îndeplinește cumulativ cerințele eliminatorii de mai jos. Formularea cerințelor E1–E6 este identică cu Secțiunea E din Matricea de evaluare aferentă funcției.

- studii universitare, absolvite cu diplomă de licență, într-un domeniu relevant pentru activitatea societății (de exemplu: transporturi, mecanică-electrică);
- experiență profesională de minimum 10 ani în domeniul studiilor absolvite, din care cel puțin 7 ani în funcții de conducere, în sectoare relevante pentru domeniul de activitate al societății (transport public/local de călători, servicii publice/autorități în domeniul transporturilor/mobilitate urbană, infrastructură de transport, societăți cu activitate operațională complexă, proiecte cu finanțare europeană în domeniul transporturilor)

- Cazier judiciar
- Cazier fiscal
- Incompatibilități/conflict de interese – conform declarațiilor și verificărilor
- Dosar complet conform cerințelor procedurii

Pe lângă cerințele eliminatorii, candidatul va fi evaluat în funcție de următoarele competențe și aptitudini:

- cunoașterea transportului public local și a specificului RATBV;
- competențe strategice și de planificare: capacitatea de a formula și implementa viziuni de dezvoltare pe termen mediu și lung, corelate cu Scrisoarea de așteptări și Planul de administrare, inclusiv în zona mobilității urbane durabile;
- competențe financiare și manageriale: capacitatea de a gestiona resursele financiare și umane, de a fundamenta bugete, de a controla costurile și de a asigura echilibrul economic al societății, inclusiv în relația cu mecanismele de compensare pentru serviciul public;
- competențe operaționale: experiență în organizarea exploatării transportului public (planificare trasee și grafice, management flotă, mentenanță, siguranță, calitate servicii), cu orientare către performanță și satisfacția călătorilor;
- competențe investiționale: experiență în inițierea și implementarea proiectelor de investiții (achiziții publice, modernizare baze/depouri, sisteme de informare și ticketing, proiecte de mobilitate), inclusiv proiecte finanțate din fonduri publice și/sau europene;
- control intern, risc, audit (proceduri, conformitate, controale);
- competențe în domeniul financiar-bugetar și indicatori/KPI (buget, costuri, eficiență, control);
- competențe tehnice și digitale: capacitatea de a utiliza și implementa soluții moderne de management al transportului (monitorizare în timp real, management flotă, ticketing, ERP, management schimbare, raportare și analiză date) cu focus pe optimizare și transparență;

- competențe de guvernare corporativă și leadership: capacitatea de a conduce organizații complexe, de a mobiliza resursele interne și de a asigura o cultură organizațională bazată pe performanță, responsabilitate și etică;
- competențe de comunicare și relaționare: capacitatea de colaborare cu stakeholderi (autoritatea tutelară, Adunarea Generală a Acționarilor, Consiliul de Administrație, călători, sindicate), cu structurile interne, autorități și organisme de control, furnizori și parteneri instituționali;

3. Criterii de evaluare (neeliminatorii) – Secțiunile A–D

Evaluarea candidaților (punctajul) se realizează conform Anexei 4.1 – Matricea de evaluare aferentă funcției, pe următoarele secțiuni:

- A. Competențe și abilități;
- B. Cunoștințe/calificări suplimentare;
- C. Experiență relevantă și rezultate;
- D. Declarația de intenție.

4. Declarația de intenție – cerințe formale

Declarația de intenție:

- se redactează în limba română;
- are un volum de maximum 10 pagini;
- se prezintă în format tipărit și/sau electronic, conform instrucțiunilor din anunțul de selecție;
- este semnată și datată de candidat;
- poartă codul de înregistrare atribuit candidatului în cadrul procedurii.

Declarația de intenție constituie parte integrantă din documentația de evaluare și este luată în considerare la acordarea punctajului în secțiunea D a matricei de evaluare aferente funcției.

5. Criterii esențiale fără note sub 3

Criterii esențiale fără note sub 3 – conform matricei aferente funcției (obligatoriu/opțional).

6. Dispoziții finale

Neîndeplinirea oricăreia dintre cerințele eliminatorii (E1–E6) conduce la respingerea candidatului ca neeligibil.