

## PROFILUL CANDIDATULUI DIRECTOR ECONOMIC

### 1. Scop

Prezenta anexă stabilește profilul candidatului pentru funcția menționată, în cadrul procedurii de selecție, în conformitate cu Planul de selecție – Componenta integrală și cu Matricea de evaluare aferentă funcției.

### 2. Cerințe eliminatorii (eligibilitate) – E1–E6

*Candidatul este declarat eligibil doar dacă îndeplinește cumulativ cerințele eliminatorii de mai jos. Formularea cerințelor E1–E6 este identică cu Secțiunea E din Matricea de evaluare aferentă funcției.*

- studii universitare, absolvite cu diplomă de licență, în domeniul economic;
- experiență de minimum 7 ani în domeniul studiilor absolvite, dovedită într-unul din domeniile financiar-contabile, control financiar, audit sau management economic, în sectoarele relevante pentru domeniul de activitate al societății (transport public/local, administrație publică, servicii publice/autorități în domeniul transporturilor/ mobilitate urbană, infrastructură de transport, societăți cu activitate operațională complexă și/sau proiecte cu finanțare publică ori europeană);

- Cazier judiciar
- Cazier fiscal
- Incompatibilități/conflict de interese – conform declarațiilor și verificărilor
- Dosar complet conform cerințelor procedurii

Pe lângă cerințele eliminatorii, candidatul va fi evaluat în funcție de următoarele competențe și aptitudini:

- competențe de planificare și analiză financiar-bugetară: capacitatea de a construi și urmări bugete, de a realiza prognoze financiare și de a fundamenta decizii strategice, inclusiv pe baza indicatorilor specifici activității de transport (cost/km, cost/călător, venituri din titluri de călătorie, compensare, structură costuri exploatare);
- competențe de management financiar-bugetar (buget, execuție, cash-flow, indicatori), abilitatea de a gestiona resursele financiare ale societății și de a controla costurile, cu accent pe optimizarea cheltuielilor operaționale (combustibil/energie, mentenanță, piese, servicii, personal) și pe creșterea eficienței;
- control intern, risc, audit (proceduri, conformitate, controale);
- competențe în gestiunea investițiilor: experiență în finanțarea, monitorizarea și raportarea proiectelor de investiții (achiziții vehicule, modernizări baze/depouri, sisteme informatice, ticketing, informare călători), inclusiv în demararea și implementarea proiectelor finanțate din fonduri publice și/sau europene;
- competențe de raportare și conformitate: capacitatea de a elabora și prezenta rapoarte financiare clare și corecte către Directorul General, Consiliul de Administrație, autoritatea publică tutelară și organismele de control, inclusiv raportări periodice, bugete, execuții și analize;
- competențe digitale și de modernizare a proceselor: familiarizare cu soluții informatice integrate (sisteme ERP, aplicații de contabilitate și raportare, BI), cu automatizarea fluxurilor și cu raportarea electronică;
- abilități de leadership și coordonare: capacitatea de a organiza și motiva echipa financiar-contabilă, de a asigura dezvoltarea profesională a personalului și respectarea standardelor etice;
- competențe de comunicare și relaționare: capacitatea de a interacționa cu autorități publice, instituții bancare, parteneri investiționali, furnizori și organisme de control.

### **3. Criterii de evaluare (neeliminatorii) – Secțiunile A–D**

Evaluarea candidaților (punctajul) se realizează conform Anexei 4.2 – Matricea de evaluare aferentă funcției, pe următoarele secțiuni:

- A. Competențe și abilități;
- B. Cunoștințe/calificări suplimentare;
- C. Experiență relevantă și rezultate;
- D. Declarația de intenție.

### **4. Declarația de intenție – cerințe formale**

Declarația de intenție:

- se redactează în limba română;
- are un volum de maximum 10 pagini;
- se prezintă în format tipărit și/sau electronic, conform instrucțiunilor din anunțul de selecție;
- este semnată și datată de candidat;
- poartă codul de înregistrare atribuit candidatului în cadrul procedurii.

Declarația de intenție constituie parte integrantă din documentația de evaluare și este luată în considerare la acordarea punctajului în secțiunea D a matricei de evaluare aferente funcției.

### **5. Criterii esențiale fără note sub 3**

Criterii esențiale fără note sub 3 – conform matricei aferente funcției (obligatoriu/opțional).

### **6. Dispoziții finale**

Neîndeplinirea oricăreia dintre cerințele eliminatorii (E1–E6) conduce la respingerea candidatului ca neeligibil.