

Profilul candidatului pentru poziția de Director Economic al RATBV S.A.

În conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011, privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, actualizată și ale Hotărârii Guvernului nr. 722/2016, pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011, privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, Comitetul de Nominalizare și Remunerare al Consiliului de Administrație al RATBV S.A., având în vedere contextul organizațional, obiectivele și rezultatele așteptate de la întreprinderea publică, a stabilit Profilul Candidatului pentru poziția de Director Economic.

RATBV S.A are în desfășurare un contract de achiziție autobuze în suma de 114 milioane de lei, finanțare asigurată prin credit de la Banca Europeană pentru Reconstrucție și Dezvoltare, în cadrul acestui contract se derulează proceduri specifice de raportare contabilă pe standarde IFRS. RATBV S.A. este implicată și în alte proceduri de finanțare prin fonduri europene pentru modernizarea flotei de autobuze și troleibuze. Societatea este auditată de Baker Tilly.

Societatea a fost desemnată de către AMDDTPBV să opereze în întreaga zonă Metropolitană Brașov - sunt în curs pregătirile pentru extindere în 14 localități, inclusiv pregătirile pentru raportare financiară către aceste noi UAT-uri unde RATBV S.A. urmează să opereze.

A. Condițiile generale minime obligatorii care vor fi îndeplinite sunt următoarele:

1. Au cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau non UE, cu condiția să aibă domiciliul în România;
2. Cunosc foarte bine limba română (scris și vorbit nivel minim C2);
3. Sunt apți din punct de vedere medical, au capacitate deplină de exercițiu;
4. Sunt absolvenți(te) ai (ale) unui program de studii superioare economice de lungă durată, sunt membri CECCAR. Constituie avantaj membri CAFR.
5. Au cel puțin 7 ani de vechime în muncă. Constituie avantaj experiența prealabilă de muncă în domeniul transportului urban de călători;
6. Au cel puțin 3 ani de experiență într-un post de conducere a unor întreprinderi publice ori societăți comerciale din sectorul privat. Constituie avantaj experiența în funcțiile de conducere ale unui societăți cu obiect de activitate transport public de călători;

7. Nu au fost destituiți(te) dintr-o funcție de conducere din cadrul unor instituții publice sau companii private sau nu au avut încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare;
8. Nu au fost revocați din cauza culpei personale din calitatea de director sau administratori la companii private sau de stat;
9. Nu se află în conflict de interese;
10. Nu se află în situații care să îi(le) facă incompatibili(e) cu exercitarea funcției de Director Economic al RATBV S.A.
11. Nu au fost condamnați(te) definitiv printr-o hotărâre judecătorească pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, infracțiuni de corupție și de serviciu, infracțiuni contra înfăptuirii justiției, infracțiuni de fals, infracțiuni contra patrimoniului, pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării terorismului, cu modificările și completările ulterioare, sau pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 85/2014 privind procedurile săvârșite cu intenție care i-ar face incompatibili cu exercitarea funcției;
12. Nu au făcut poliție politică, așa cum este definită prin lege;
13. Îndeplinesc criteriile cerute prin OUG nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016 și de Normele Metodologice aprobate prin Hotărârea de Guvern nr. 722/2016.

B. Pentru a se califica pentru poziție, candidații vor fi evaluați la următoarele cunoștințe, aptitudini și abilități:

a. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice

Următoarele obiective specifice principale vor fi avute în vedere la stabilirea competențelor în domeniul de activitate al societății:

- Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice operatorilor de transport urban
- Capacitatea de a integra în organizație imperativele de securitate în transportul urban

- Capacitatea de a depăși constrângerile operaționale, financiare și sociale cu care se confruntă organizația
- Capacitatea de a înțelege și utiliza standardele RAS, IAS, IFRS.

b. Competențe profesionale de importanță strategică/tehnică

Se vor avea în vedere:

- Planificare strategică
- Leadership
- Bugetare
- Managementul unei afaceri
- Managementul riscurilor
- Luarea deciziilor
- Capacitatea de a înțelege și utiliza sisteme ERP
- Experiența similară pe plan local / național
- Spirit antreprenorial / intraprenorial
- Viziune
- Capacitatea de rezolvare a problemelor.

c. Guvernanta corporativă

O puternică înțelegere a principiilor și practicilor de guvernanta corporativă cu privire la:

- Management prin obiective
- Dialogul social
- Monitorizarea performanței
- Aliniere cu scrisoarea de așteptări a acționarilor.

d. Social și personal

Se au în vedere următoarele:

- Comunicare orală și scrisă în limba română la nivelul cerințelor postului
- Capacitate de a iniția, menține și dezvolta relații armonioase bazate pe încredere – relaționare
- Capacitatea de reprezenta în exterior interesele organizației – reprezentativitate.

e. Etică și integritate

Se comportă cu integritate, onestitate și transparență în relația cu alții și cu societatea. Se au în vedere următoarele:

- Lipsa expunerii politice
- Integritate
- Lipsa expunerii sindicale.